



REPUBLIKA HRVATSKA  
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA I UPRAVE  
UPRAVA ZA ZATVORSKI SUSTAV I PROBACIJU  
ZATVOR U OSIJEKU

Osijek, 13. travnja 2021. godine

**OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA, PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA,  
SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, TE PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU  
KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

**Opis poslova radnog mjesta:**

Opis poslova radnog mjesta **stručni suradnik za tretman:**

- Obavlja stručne poslove u svezi predlaganja, provedbe, preispitivanja i procjenjivanja pojedinačnog programa izvršavanja kazne, predlaže vrstu i opseg pogodnosti te obveze zatvorenika tijekom korištenja pogodnosti izlazaka
- Neposredno radi sa zatvorenicima
- Izrađuje izvješća i mišljenja u svezi premještaja, uvjetnih otpusta i drugih podnesaka zatvorenika
- Vodi tim tretmanske skupine i neposredno surađuje sa službenicima drugih odjela koji sudjeluju u provedbi pojedinačnog programa
- Sudjeluje u provedbi posebnih programa i sigurnosnih mjera te organizira i sudjeluje u provođenju aktivnosti slobodnog vremena zatvorenika
- Unosi podatke u osobnik i druge evidencije
- Nadzire sadržaj pismovnih pošiljki zatvorenika
- Vodi propisanu dokumentaciju i evidencije te sudjeluje u izradi statističkih i drugih izvješća
- Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih

**Podaci o plaći radnog mjesta:**

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“ broj 27/2001), a u vezi s člankom 144. stavak 2. Zakona o državnim službenicima, plaću navedenog radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj 37/01, 38/01, 71/01, 89/01, 112/01, 7/02, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18 i 73/19) iznosi 1,164 i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

### **Sadržaj i način testiranja:**

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima. Testiranje se sastoji od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta. Provjera znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je na provedenoj provjeri dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova na testiranju.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati intervjuu vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuu Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

### **Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje:**

1. Zakon o izvršavanju kazne zatvora („Narodne novine“ br. 14/21)
2. Pravilnik o pogodnostima zatvorenika (»Narodne novine«, br. 66/10 i 126/13)
3. Pravilnik o radu i strukovnoj izobrazbi, popisu i opisu radnih mjesta zatvorenika, te naknadi za rad i nagradi (»Narodne novine«, br. 12/16)
4. Pravilnik o načinu izvršavanja kazne zatvora uz nastavak rada zatvorenika kod poslodavca ili kod obavljanja vlastite djelatnosti (»Narodne novine«, br. 81/02)
5. Pravilnik o osnovnoj i strukovnoj izobrazbi zatvorenika (»Narodne novine«, br. 113/02)
6. Pravilnik o matici, osobniku i drugim evidencijama koje se vode u kaznionicama i zatvorima (»Narodne novine«, br. 96/06)